

HJÆLP OG STØTTE FRA NÆRMESTE LEDER

I forhold til, om de 17 til 18-årige i undersøgelsen, som var i arbejde eller praktik, mente, at de fik hjælp og støtte af deres nærmeste leder, angav den største andel (37,64 %), at de altid fik hjælp og støtte. Den mindste andel angav med 3,75 %, at de ofte fik hjælp og støtte.

Figur 10 viser, at den største andel af både unge mænd og kvinder angav, at de altid fik hjælp og støtte fra deres nærmeste leder på arbejdspladsen eller på praktikstedet udgørende henholdsvis 37,22 % og 37,58 % af kønnene. Flere af de unge kvinder (26,34 %) end af de unge mænd (23,76 %) angav, at de næsten altid fik hjælp og støtte fra deres nærmeste leder. Mens flere af de unge mænd (19,19 %) end de unge kvinder (17,99 %) angav, at de som regel fik hjælp og støtte fra deres nærmeste leder.

Med 39,26 % angav størstedelen af de respondenterne, der var i arbejde eller i praktik, at de altid fik hjælp og støtte fra deres kolleger på arbejds- eller praktikpladsen. Færrest havde med 2,15 % angivet, at de sjældent eller aldrig fik hjælp og støtte fra deres arbejdskolleger.

Som det kan ses i Figur 11, angav flere af de unge mænd end de unge kvinder, at de altid eller ofte fik hjælp og støtte fra deres kolleger på arbejds- eller praktikpladsen med henholdsvis 40,00 % og 6,17 % for de unge mænd samt 38,66 % og 3,78 % for de unge kvinder. Flere af de unge kvinder end de unge mænd angav til gengæld, at de næsten altid og som regel fik hjælp og støtte fra deres arbejdskolleger med henholdsvis 33,59 % og 15,98 for de unge kvinder samt 31,14 % og 14,90 % for de unge mænd.

